

Министерство образования Республики Мордовия  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики  
Мордовия «Атяшевский аграрный техникум»

**СОГЛАСОВАНО**

Зам. Министра образования  
Республики Мордовия

 С.И. Соболев  
«  »    2018 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Педагогическим советом  
ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный  
техникум»

 А.И. Петрушкин  
«  »    2018 год

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБПОУ РМ  
«Атяшевский аграрный техникум»

 А.И. Петрушкин  
«  »    2018 год

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Республики Мордовия  
«Атяшевский аграрный техникум»  
2018-2024 гг.

## СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт программы развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Мордовия «Атяшевский аграрный техникум» 2018-2024 гг.....	3
Введение.....	9
Раздел 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена программа.....	15
Раздел 2. Цели, задачи реализации программы.....	16
Раздел 3. Перечень мероприятий Программы.....	20

**1. Паспорт программы развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Мордовия «Атяшевский аграрный техникум» 2018-2024 гг.**

1	Наименование программы	Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Мордовия «Атяшевский аграрный техникум» 2018-2024 гг.
2	Основание для разработки программы	<p>Федеральный закон «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 21.07.2014);</p> <p>Указ президента РФ от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;</p> <p>Указ президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РМ на период до 2024 года»</p> <p>Государственная программа РФ «Развитие образования на 2013-2020 годы», утвержденная распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 года № 792-р;</p> <p>Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.11.2008 года №1662-р;</p> <p>Стратегия инновационного развития Российской Федерации в период до 2020 года, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.12.2011 года №2227-р;</p> <p>Стратегия государственной молодежной политики в Российской Федерации в период до 2016 года, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.12.2006 года №1760-р;</p> <p>Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации в период до 2020 года, одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18.07.2013 года №ПК-5вн;</p> <p>План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012г. №2620-р;</p> <p>Государственная программа Республики Мордовия «Развитие образования в Республике Мордовия», в части реализации мероприятий подпрограммы: «Развитие профессионального образования в Республике Мордовия» на 2014-2020 годы</p>
3	Исполнители программы	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»
4	Цель программы	Повышение доступности качественного профессионального образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина, направленная на подготовку конкурентоспособных востребованных кадров высокой

		квалификации, модернизации образовательной организации в целях устранения дефицита рабочих кадров для Республики Мордовия.
5	Задачи программы	<p>1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.</p> <p>2. Формирование кадрового потенциала профессиональной образовательной организации для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.</p> <p>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.</p> <p>4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.</p> <p>5. Развитие профилизации образовательного учреждения в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда.</p> <p>6. Реализация новых образовательных услуг.</p> <p>7. Совершенствование организационно- педагогических условий реализации образовательного процесса в ОУ.</p> <p>8. Развитие кадрового ресурса техникума.</p> <p>9. Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения.</p> <p>10. Развитие взаимодействия ОУ с работодателями.</p> <p>11. Развитие материально- технической базы техникума по укрупненным направлениям подготовки.</p> <p>12. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи.</p> <p>13. Развитие профориентационной работы в техникуме</p> <p>14. Мониторинг реализации Программы развития образовательного учреждения.</p>
6	Руководитель программы	А.И. Петрушкин, директор ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»
7	Участники реализации программы	<p>1. ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»</p> <p>2. Государственно-частные партнеры, предприятия-работодатели:</p> <p>    ЗАО «Мордовский бекон», РМ, рп.Чамзинка</p> <p>    АО «Агро-Атяшево», РМ, рп.Атяшево</p> <p>    ОАО «Агрофирма Искра», РМ, рп.Атяшево</p> <p>    ООО «Сабанчеево», РМ, Атяшевский район</p> <p>    МАПО «Восток», РМ, Атяшевский район</p> <p>    ООО «МПК Атяшевский», РМ, рп.Атяшево</p> <p>    ООО «Ушаковское», РМ, Атяшевский район</p> <p>    КФХ «Од Азор», РМ, Атяшевский район</p> <p>    ООО «Агрофирма Юбилейная», РМ, рп.Чамзинка</p> <p>    ООО СМП «Дубенское», РМ, Дубенский район</p>

		<p>ООО «Петровское Дубенского района», РМ, Дубенский р-н          ИП Казанкова Л.А., РМ, Дубенский район          ООО «Калиновское», РМ, Чамзинский района;          КФХ Адмайкин В.И., РМ, Дубенский район          КФХ Чугунов М.Л., РМ, Дубенский район</p>
8	Целевые показатели	<p>Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена.</p> <p>Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50.</p> <p>Количество программ СПО по приоритетным профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году.</p> <p>Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году</p> <p>Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году</p> <p>Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году</p> <p>Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен</p> <p>Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности</p> <p>Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальных дисциплин)</p> <p>Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальных дисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия</p> <p>Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальных дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена</p> <p>Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальных дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс</p> <p>Общий объем внебюджетных средств в соответствующем году</p> <p>Объем внебюджетных средств от реализации образовательных программ (СПО, профподготовки, ДПО) в соответствующем году</p>
9	Характеристика мероприятий программы	<p>Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.</p> <p>Формирование кадрового потенциала профессиональной образовательной организации для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.</p> <p>Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего</p>

		<p>профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.</p> <p>Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.</p> <p>Развитие профилизации образовательного учреждения в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда.</p> <p>Реализация новых образовательных услуг.</p> <p>Совершенствование организационно- педагогических условий реализации образовательного процесса в ОУ.</p> <p>Развитие кадрового ресурса техникума.</p> <p>Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения.</p> <p>Развитие взаимодействия ОУ с работодателями.</p> <p>Развитие материально- технической базы техникума по укрупненным направлениям подготовки.</p> <p>Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи.</p> <p>Развитие профориентационной работы в техникуме</p> <p>Мониторинг реализации Программы развития образовательного учреждения.</p>
9	Этапы реализации	<p>Начало 01.09.2018</p> <p>Окончание 31.12.2024</p> <p>2018-2020 годы – первый этап</p> <p>Разработка и принятие нормативно-правовых документов, проведение мониторинга по каждому направлению программы.</p> <p>2021-2024 годы – второй этап</p> <p>Закрепление результатов. Проведение плановой и аналитической работы по развитию профессионального образования в техникуме</p>
10	Финансирование программы	<p>Финансирование программы развития техникума осуществляется и обеспечивается на основе бюджетного нормативного финансирования, за счет внебюджетных средств и средств работодателей.</p>
11	Ожидаемые результаты	<p>Увеличение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-общей численности студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена до 340 человек;</li> <li>-общей численности студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 до 227 человек.</li> </ul> <p>Количество программ СПО по приоритетным профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году - 3.</p> <p>Увеличение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-численности студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/</li> </ul>

		<p>специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году до 95 человек;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-численности выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году до 105 человек;</li> <li>-численности выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году до 50 человек;</li> <li>-численности обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен до 25 человек;</li> <li>-доли выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности до 75%;</li> <li>-численности педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальных дисциплин) до 25 человек;</li> <li>-численности педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальных дисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия до 4 человек;</li> <li>-численности педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальных дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена до 2 человек;</li> <li>-численности педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальных дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс до 2 человек.</li> </ul> <p>Увеличение общего объема внебюджетных средств в соответствующем году до 9025 тыс. руб.</p> <p>Увеличение объема внебюджетных средств от реализации образовательных программ (СПО, профподготовки, ДПО) в соответствующем году до 3000 тыс. руб.</p>
	<p>Управление реализацией программы и контроль за ходом ее выполнения</p>	<p>Реализация программы осуществляется ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум», которое несет ответственность за выполнение мероприятий программы и за обеспечение утвержденных значений целевых индикаторов, показателей и планируемых результатов.</p> <p>Управление Программой осуществляет директор техникума, несет ответственность за организацию запланированных программных мероприятий, организует управление реализацией Программы, формирует рабочую группу исполнителей Программы, распределяет обязанности и задачи между участниками рабочей группы, обеспечивает планирование и контроль реализации Программы в целом, организует ресурсное обеспечение реализации Программы и контроль эффективного использования ресурсов.</p>
<p>12</p>	<p>Система организации управления и контроль за выполнением Программы</p>	<p>Директор техникума является руководителем программы. Текущее управление реализацией, корректировка Программы осуществляется по мере необходимости рабочей группой.</p> <p>Для обеспечения анализа хода реализации и мониторинга программы рабочая группа ежегодно пересматривает и уточняет целевые показатели эффективности программы на соответствующий год и ежегодно до 1 февраля отчитывается о ходе их исполнения.</p> <p>Контроль исполнения Программы осуществляет</p>

		<p>педагогический коллектив и социальные партнеры.</p> <p>Общий контроль осуществляет Министерство образования Республики Мордовия.</p> <p>Образовательное учреждение размещает в сети Интернет текст программы, нормативных правовых актов по управлению реализацией программы и контролю за ходом выполнения программных мероприятий.</p>
--	--	---



## Введение

ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» на рынке образовательных услуг с 1977 года. Учредителем техникума является Министерство образования Республики Мордовия. Руководит техникумом Андрей Иванович Петрушкин.

В 1986 году был осуществлен переезд училища из села Козловка в п. Атяшево.

В 1989 году была произведена реорганизация СПТУ №13 в профессионально-техническое училище №13 (приказ № 137 от 17.04.1989 г. Министерства Народного образования Мордовской АССР).

В 1995 году присвоен статус профессионального училища (ПУ) (приказ №186 от 26.07.1995г. Министерства образования РМ).

В 2009 году произошла реорганизация ПУ №13 в ГОУ СПО (ССУЗ) «Атяшевский аграрный техникум» (приказ № 504 от 06.07.2009 г. Министерства образования РМ)

В 2011 году ГОУ СПО (ССУЗ) «Атяшевский аграрный техникум» был переименован в ГБОУ РМ СПО (ССУЗ) «Атяшевский аграрный техникум» (приказ № 1101 от 14.12.2011 г. Министерства образования РМ).

В 2016 году техникум вновь реорганизовался путем присоединения ГБОУ РМ СПО (ССУЗ) «Дубенский аграрный техникум», в настоящее время Дубенское отделение.

Формами самоуправления техникума являются:

- ✓ Общее собрание работников;
- ✓ Педагогический совет;
- ✓ Методический совет.

За 39 лет деятельности Атяшевского аграрного техникума получили начальное и среднее профессиональное образование более пяти тысяч выпускников.

Учебно-воспитательный процесс в техникуме организуется в режиме шестидневной недели. Продолжительность всех видов аудиторных занятий - 45 минут, уроков производственного обучения – 6 часов. Форма обучения в техникуме – очная.

В Атяшевском аграрном техникуме ведется подготовка по следующим направлениям:

- Эксплуатация и ремонт с/х техники и оборудования;
- Механизация сельского хозяйства;
- Сварщик (ручной и частично механизированный сварки (наплавки));
- Повар-кондитер;
- Мастер сельскохозяйственного производства;
- Хозяйка (ин) усадьбы;
- Обвальщик мяса и мясных продуктов.

Коллектив техникума осуществил переход из учреждения НПО в разряд СПО, в котором реализуются двухуровневые образовательные программы. Очевидный экономический эффект от этого перехода был направлен на улучшение материально-технической базы техникума. Решая поставленную задачу, Атяшевский аграрный техникум имеет право на реализацию 8 основных профессиональных образовательных программ, 10 программ профессиональной подготовки и переподготовки, 2 программы адаптированного обучения (лицензия 13Л01 № 0000431 от 07 апреля 2017 года, свидетельство о государственной аккредитации 13А01 № 0000455 от 10.06.2016 г.). В разы увеличен перечень дополнительных (образовательных) услуг. По очной форме обучения ежегодно обучаются до 450 человек в год. Развито государственно-частное партнерство с работодателями и центром занятости Атяшевского района по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров, специалистов и безработных граждан района.

Материально техническая база техникума обновляется за счет республиканских и внебюджетных средств техникума. В настоящее время для учебного процесса, техникум обладает хорошими возможностями для обучения студентов и учащихся. Имеется собственный аккредитованный автодром, земельный участок площадью 410 га, для обучения практических навыков учащихся, современные автомобили, трактора, зерноуборочные комбайны и сельскохозяйственные машины различных типов. Учебные кабинеты и лаборатории оснащены мультимедиа проекторами, компьютерами, телевизорами и оборудованием для выполнения практических занятий с элементами разборки, сборки узлов и механизмов машин.

Техникум имеет два общежития (Атяшевское отделение - 150 мест, Дубенское отделение - 69 мест), отделения имеют актовые залы, открытые и закрытые спортивные, тренажерные залы и площадки, столовые, медицинские кабинеты. Общий фонд библиотек техникума включает в себя свыше 11983 экземпляров литературы: печатные учебники, электронные учебники, справочная литература, художественная литература, энциклопедии, аудиовизуальные материалы, периодическая печать.

Техникум имеет партнерские отношения по вопросам трудоустройства выпускников, прохождению практик студентов, стажировок преподавателей, взаимовыгодного сотрудничества более чем с двадцатью предприятиями Атяшевского, Чамзинского и Дубенского районов.

Заключение договоров с предприятиями на прохождение учебной и производственной практики дает возможность обучающимся познакомиться с особенностями работы предприятий, новейшим оборудованием, передовыми

технологиями, почувствовать себя членами трудового коллектива, что улучшает профессиональные навыки, формирует личностные компетенции для дальнейшей работы на предприятиях.

В сфере подготовки квалифицированных рабочих кадров одним из механизмов распространения и унификации требований к квалификациям и умениям является международное движение WorldSkills, организованное в целях повышения престижа рабочих профессий и развития профессионального образования путем гармонизации лучших практик и стандартов обучения посредством организации и проведения конкурсов профессионального мастерства.

ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» ежегодно принимает участие в региональном чемпионате рабочих профессий «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia в Республике Мордовия по компетенциям: «Повар – кондитер», «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования», «Сварщик», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».

Подготовка кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями должна осуществляться в соответствии с текущими и перспективными потребностями региональной экономики, с приоритетами регионального развития. Для этого одной из задач на региональном уровне является определение «ведущих» профессиональных образовательных организаций, с опорой на которых будет обеспечена подготовка кадров по ТОП-50.

### **Организация образовательного и воспитательного процесса**

Техникум осуществляет образовательную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Мордовия, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Уставом Техникума и иными действующими нормативно-правовыми и локальными актами.

Содержание и организация образовательного процесса Техникума регламентируется разработанными в соответствии с требованиями ФГОС учебными планами, календарным графиком учебного процесса, расписанием учебных занятий по производственному и теоретическому обучению по каждой профессии, специальности. Образовательный процесс Техникума характеризуется практико-ориентированной направленностью. В образовательном процессе осуществляется текущая, промежуточная и

итоговая аттестация обучающихся в соответствии с разработанным фондом оценочных средств.

Целью воспитательной работы ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» является формирование, развитие и становление личности студента, будущего специалиста, сочетающего в себе глубокие профессиональные знания, умения и навыки, активную гражданскую позицию, широкий кругозор, гуманизм, любовь и уважение к истории и традициям Родины, желание участвовать в сохранении и развитии лучших традиций отечественной культуры, национальных культур.

Задачи воспитательной работы:

1. поиск и разработка новых форм, приемов и методов воспитательной работы, соответствующей времени и новым потребностям студентов;
2. непрерывное изучение интересов, творческих способностей студентов, формирование ценностных ориентиров, представлений о выбранной профессии;
3. адаптация детей с ОВЗ и детей сирот к социуму:
  - выработка качеств трудолюбия;
  - обретения профессиональных навыков;
  - искоренение иждивенчества.

Формирование духовно-нравственных качеств личности студента:

1. воспитание студента в духе демократии, свободы, личностного достоинства, уважения прав человека, гражданственности, патриотизма;
2. развитие студенческого самоуправления;
3. решение занятости студентов;
4. воспитание культуры межнационального общения;
5. формирование здорового образа жизни у студентов, приобщение их к массовым занятиям физкультурой и спортом;
6. совершенствование работы по трудовому воспитанию.

Определяющим для педагогического коллектива является повышение воспитательной работы в техникуме, создание условий для сохранения и укрепления физического и психического здоровья участников образовательного процесса, для гармоничного развития личности, реализации ее творческой и гражданской активности, готовности служению Отечеству, повышения профессионального уровня будущих специалистов.

Воспитательная система Техникума строится на принципах системности, непрерывности воспитания, вариативности, личностного подхода в воспитании,

гражданственности, мобильности и адаптивности воспитательных программ, предполагающих социальное партнерство.

В техникуме проводится внеаудиторная деятельность, работают предметные и технические кружки, спортивные секции, студенты участвуют в художественной самодеятельности.

Студенты техникума являются победителями, призерами и участниками в профессиональных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, научно - практических конференциях всех уровней.

### **Кадровое, материально-техническое и информационное обеспечение образовательного процесса**

Кадровый потенциал образовательной организации является одной из составляющих по обеспечению качества подготовки специалистов, рабочих. Подготовку специалистов в техникуме осуществляют высококвалифицированные преподаватели и мастера производственного обучения.

Квалификация преподавательского состава соответствует кадровому обеспечению дисциплин по подготовке каждой специальности и профессии.

Базовое образование педагогов соответствует профилю преподаваемых дисциплин.

Педагогический процесс осуществляют 41 педагогов и мастеров производственного, в т.ч.

- первой квалификационной категории – 11 чел

- высшей квалификационной категории- 3 чел.,

Педагогические работники имеют грамоты республиканского, отраслевого значения, награждены Почетными грамотами и Благодарностями Министерства образования и науки РФ и Республики Мордовия.

В техникуме ведется систематическая и целенаправленная работа по организации повышения квалификации преподавательского состава.

Преподаватели и мастера производственного обучения техникума принимают активное участие в различных конференциях, форумах, он-лайн семинарах, делятся педагогическим мастерством с коллегами других образовательных учреждений.

За последние годы техникум активно ищет способы финансовой поддержки на различных уровнях.

2012	Инновационная образовательная программа «Современное технологическое сопровождение качества профессиональной подготовки специалистов для предприятий сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности»	Участие
2014	Инновационная образовательная программа «Интеграция	Участие

	инновационной профессиональной и образовательной деятельности, как фактор повышения качества подготовки специалистов»	
2016	Инновационная образовательная программа «Современное технологическое сопровождение качества профессиональной подготовки специалистов для предприятий сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности»	Грант

Все усилия педагогического коллектива техникума направлены на поддержание высокого имиджа техникума на рынке образовательных услуг, создание благоприятной, привлекательной среды, особой атмосферы, повышение мотивации к освоению той или иной специальности.

Техникум работает в системе инновационного развития. Ежегодно перед педагогическим коллективом ставится комплекс задач с учетом современных требований, определяются направления, цели, задачи, приоритеты для обеспечения достойного уровня профессионального образования через высокое качество подготовки специалистов.

Техникум заключает договоры с работодателями по подготовке кадров и направляет специалистов на работу по заявкам от предприятий и организаций.

## **Раздел 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена программа**

На сегодняшний день проблема обеспечения кадрами сельскохозяйственного производства Республики Мордовия, стоит как никогда остро и обсуждается на самом высоком уровне. Недостаток кадров ощущается по рабочим специальностям сельскохозяйственного направления.

Основными проблемами при реализации программы развития следует признать следующее:

- устаревшая материально-техническая база;
- недостаточное количество баз практик;
- сложная демографическая обстановка;
- дефицит высококвалифицированных педагогических кадров способных проводить обучение на современной технике и оборудовании;
- недостаточное количество современного оборудования МТБ для студентов в период прохождения практики;
- недостаточное взаимодействие между работодателем и техникумом;
- низкая мотивация абитуриентов;
- недостаточное финансирование.

Стратегия программы направлена на создание конкурентоспособного образовательного учреждения на основе интенсивного использования современных разработок с целью обеспечения сельскохозяйственного производства квалифицированными кадрами. При подготовке кадров для сельского хозяйства требуются совместные усилия федерального центра, региональных, местных властей и самих образовательных учреждений. Дефицит специалистов, низкий престиж сельскохозяйственного труда - основной фактор, который препятствует выбору молодежью аграрного образования. А те студенты, которые окончили сельскохозяйственные образовательные учреждения, трудоустраиваются в других областях. Кроме того, работа по специальности в сельском хозяйстве имеет сезонный характер с повышенными временными нагрузками. Хороших специалистов в сельском хозяйстве недостаточно. В профессиональном образовании необходимо отметить явный перекоп в сторону высшего образования, при этом необходимое соотношение рабочих к управленческому персоналу – 70% на 30%.

С целью подготовки специалистов, конкурентоспособных на современном рынке труда, руководство техникума ведет работу по обеспечению механизма социального партнерства с предприятиями.

## Раздел 2. Цели, задачи реализации программы

Основной целью Программы является повышение доступности качественного профессионального образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина, направленная на подготовку конкурентоспособных востребованных кадров высокой квалификации, модернизации образовательной организации в целях устранения дефицита рабочих кадров для Республики Мордовия.

Соответственно цели поставлены задачи:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Формирование кадрового потенциала профессиональной образовательной организации для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.
5. Мониторинг состояния системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Республики Мордовия
6. Развитие профилизации образовательного учреждения в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда
7. Реализация новых образовательных услуг
8. Совершенствование организационно- педагогических условий реализации образовательного процесса в ОУ.
9. Развитие кадрового ресурса техникума.
10. Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения.
11. Развитие взаимодействия ОУ с работодателями.
12. Развитие материально- технической базы техникума по укрупненным направлениям подготовки.



13. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи.

14. Развитие профориентационной работы в техникуме

15. Мониторинг реализации Программы развития образовательного учреждения.

#### **Основные этапы и сроки реализации**

Начало 01.09.2018

Окончание 31.12.2024

2018-2020 годы – первый этап

Разработка и принятие нормативно-правовых документов, проведение мониторинга по каждому направлению программы.

2021-2024 годы – второй этап

Закрепление результатов. Проведение плановой и аналитической работы по развитию профессионального образования в техникуме.

#### **Целевые показатели**

Эффективность программы определяется на основе системы целевых показателей, которые позволяют оценить результативность поставленных задач по направлениям развития образования.

Все целевые показатели соответствуют цели и задачам программы, их динамика представлена в таблице

**Фактические и плановые значения показателей, характеризующих результативность мероприятий развития  
ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)	2021 г. (план)	2022 г. (план)	2023 г. (план)	2024 г. (план)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам СПО)	чел.	339	330	330	335	340	340	340	340
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	чел.	93	147	187	227	227	227	227	227
3.	Количество программ СПО по приоритетным профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	ед.	3	3	3	3	3	3	3	3
4.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	чел.	93	75	75	80	85	95	95	95
5.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	чел.	87	90	107	101	105	105	105	105
6.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	чел.	23	48	49	50	50	50	50	50
7.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	чел.	0	0	0	0	25	25	25	25
7.1.	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации	чел.	0	0	0	0	25	25	25	25
7.2.	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	чел.	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности	%	45	50	53	60	64	70	72	75

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)	2021 г. (план)	2022 г. (план)	2023 г. (план)	2024 г. (план)
9.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальных дисциплин)	чел.	22	22	22	22	25	25	25	25
10.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальных дисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	чел.	2	1	2	3	3	4	4	4
11.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальных дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	чел.	0	0	0	1	1	1	2	2
12.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальных дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	чел.	0	0	0	1	1	1	2	2
13.	Количество созданных центров проведения демонстрационного экзамена	ед.	0	0	0	0	0	0	0	0
14.	Общий объем внебюджетных средств в соответствующем году	тыс. руб.	6667,1	6745,9	8025,0	9025,0	9025,0	9025,0	9025,0	9025,0
15.	Объем внебюджетных средств от реализации образовательных программ (СПО, профподготовки, ДПО) в соответствующем году	тыс. руб.	2785,3	2825,2	2825,2	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0

### Раздел 3. Перечень мероприятий Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>				
1.1	Участие в региональных чемпионатах по рабочим профессиям «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс, участие в отборочных соревнованиях и Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы»	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»	Повышение качества подготовки по профессиям и специальностям в соответствии с компетенциями Ворлдскиллс
1.2	Оснащение ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» производственным оборудованием	2018-2024 годы	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»	Материально-техническая база техникума оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка
<b>2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>				
2.1	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	4 квартал 2018 года, далее – ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.2	Обеспечение подготовки экспертов Ворлдскиллс на право проведения региональных чемпионатов по рабочим профессиям «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс	4 квартал 2018 года, далее – ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»	Подготовка экспертов Ворлдскиллс
2.3	Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы	2018 год	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»	Высокая квалификация мастеров производственного обучения, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность педагогического состава
2.4	Разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена по аналогии со стандартами Ворлдскиллс	2018-2019 года	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»	Рост преподавательской экспертизы в вопросах подготовки обучающихся

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>				
3.1	Участие в конкурсных отборах на предоставление государственной поддержки модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемой субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50	2018-2024 годы	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»	Формирование образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50
<b>4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе профессиональных образовательных организаций, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</b>				
4.1	Организация реализации программ среднего профессионального образования по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50	4 квартал 2018 года, далее – ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»	Техникум реализует программы среднего профессионального образования по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50
4.2	Организация совместно с работодателями подготовки кадров по программам среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	4 квартал 2018 года, далее – ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»	Работодатели участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
<b>5. Развитие профилизации образовательного учреждения в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда</b>				
5.1	Согласование с учредителем укрупненных направлений подготовки (профилей) востребованных региональным (муниципальным) рынком труда.	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители	Формирование объемов и профильной структуры подготовки специалистов в соответствии с потребностями населения и регионального рынка труда.
5.2	Заключение отраслевых соглашений о совместной деятельности в подготовке рабочих кадров с работодателями: ЗАО «Мордовский бекон», ОАО «Агрофирма Искра», ООО «Сабанчеево», МАПО «Восток», ООО «МПК Атяшевский», АО «Агро-Атяшево»,	Июль 2018 Июль 2018 Июнь 2018 Июнь 2018 Июнь 2018 Август 2018	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители	Сотрудничество, трудоустройство выпускников, повышение квалификации

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
	ООО «Ушаковское», КФХ «Од Азор», ООО «Агрофирма Юбилейная», ООО СМП «Дубенское», ООО «Петровское Дубенского района», ИП Казанкова Л.А., ООО «Калиновское» Чамзинского района; КФХ Адмайкин В.И., КФХ Чугунов М.Л.	Август 2018 Август 2018 Август 2018 Август 2018 Июль 2018 Июль 2018 Июнь 2018 Июнь 2018 Июнь 2018		
5.3	Организация производственной и преддипломных практик	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители	Закрепляемость выпускников на предприятиях района и Республики Мордовия
5.4	Работа по адаптации к производственной, преддипломной практике согласно требованиям работодателя.	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители	Адаптация студентов в трудовой коллектив предприятия
5.5	Расширение услуг профессионального и дополнительного образования в техникуме. Введение в образовательный процесс техникума новых специальностей в соответствии с потребностями регионального рынка труда.	2018 – 2024 гг.	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители	Лицензирование программ среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, в соответствии с запросами инновационной экономики.
<b>6. Реализация новых образовательных услуг</b>				
6.1	Согласование и лицензирование с учредителем вновь открываемых направлений подготовки: профессий, специальностей СПО востребованных региональным (муниципальным) рынком труда	По мере необходимости	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители, методист	Расширенный перечень направлений подготовки, профессий, специальностей СПО, востребованных региональным (муниципальным) рынком труда, согласованный с учредителем. Лицензия на право ведения образовательной деятельности
6.2	Разработка ОПОП и обеспечение условий реализации по вновь открываемым направлениям подготовки	2018-2024 годы	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители, методист, преподаватели и мастера п/о	Основная профессиональная образовательная программа по открываемым направлениям подготовки. Обучение по вновь открытым направлениям подготовки. Комплексно-методическое, материально – техническое, кадровое обеспечение ОПОП по открываемым специальностям и профессиям.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
6.3	Организация и проведение информационных мероприятий по выполнению государственного задания в соответствии с внесенными изменениями	По мере необходимости	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители, методист, преподаватели и мастера п/о	Выполненное государственное задание с учетом расширения перечня направлений подготовки
6.4	Обеспечение финансирования мероприятий модернизации техникума за счет бюджетных и внебюджетных средств	По мере необходимости	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, гл.бухгалтер	Финансирование мероприятий модернизации техникума за счет бюджетных и внебюджетных средств
<b>7. Совершенствование организационно- педагогических условий реализации образовательного процесса в ОУ.</b>				
7.1	Обновление содержания ОПОП в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, отраслевых ассоциаций, работодателей.	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители, методист, преподаватели	Ежегодное внесение корректировок в ОПОП в соответствии с современными требованиями работодателей.
7.2	Формирование и развитие комплексно - методического обеспечения (КМО) специальностей и профессий	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Заместители директора	Создание оптимальной системы средств нормативного, учебно- методического обеспечения, обучения и контроля
7.3	Расширение объема практикоориентированных методов и технологий обучения (обучение на рабочем месте, наставничество, обучение в контексте профессиональной деятельности на различных хозяйственных предприятиях.)	2018 – 2024 гг.	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители, методист, преподаватели	Организация в техникуме (при участии техникума на предприятиях и в организациях) особых форм (мест, площадок) профессиональной занятости студентов с целью выполнения ими реальных задач практической деятельности по осваиваемому профилю обучения при участии профессионалов этой деятельности
7.4	Совершенствование системы оценки качества результатов обучения студентов (формирование комплекта контрольно- оценочных средств для текущей, промежуточной и итоговой аттестаций на компетентностной основе)	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Заместители директора	Корректировка рейтинговой системы контроля знаний студентов в соответствии с требованиями ФГОС. Разработка средств для промежуточной и итоговой аттестации в соответствии с требованиями ФГОС
7.5	Мониторинг результатов освоения общих и профессиональных компетенций студентами	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Заместители директора	повышение качества предоставляемых образовательных услуг, формирование профессиональных компетенций обучающихся, удовлетворяющих требованиям работодателей

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
7.6	Мониторинг трудоустройства выпускников по специальности	ежегодно январь июль	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Заместители директора	Формирование электронной базы данных выпускников, взаимодействие с центрами занятости населения по содействию трудоустройству выпускников.
7.7	Организация проведения общественно-профессиональной аккредитации основных профессиональных образовательных программ	2018 – 2019 гг.	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители	Создание системы комплексного взаимодействия всех субъектов образования, направленного на управление качеством; признание качества и уровня подготовки выпускников, отвечающим требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к квалифицированным специалистам
<b>8. Развитие кадрового ресурса техникума</b>				
8.1	Соответствие уровня квалификации педагогических работников установленным требованиям (уровень образования, наличие соответствующей квалификации, наличие производственного опыта работы)	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители	Качественное совершенствование кадрового состава техникума. Экспертиза соответствия уровня образования ПР профилю преподаваемых дисциплин (модулей).
8.2	Реализация программы ежегодных стажировок педагогических работников на инновационных предприятиях	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» заместители директора	Программа повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников техникума, в том числе по персонифицированной модели, внедрение в образовательный процесс инновационных производственных технологий
8.3	Привлечение внешних квалифицированных специалистов предприятий к реализации образовательного процесса	в соответствии с графиком учебного процесса	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» заместитель директора	Участие работодателей в образовательном процессе на всех его этапах (планирование - реализация - контроль - корректировка), предоставление работодателями стажерских площадок для преподавателей.
8.4	Профессиональный рост сотрудников ОУ (в т.ч. реализация индивидуальной методической программы, сетевое взаимодействие с педагогами, повышение квалификации)	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» заместители директора	Повышение кадрового потенциала техникума через механизмы переподготовки преподавателей, индивидуальное планирование работы всех сотрудников и структурных подразделений, оценку результативности работы каждого сотрудника.



№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>9. Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения</b>				
9.1	Реализация на базе образовательного учреждения диверсифицированного набора программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении и образовании различных категорий граждан	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители	Равные стартовые возможности на всех уровнях образования и базовая успешность каждого обучающегося.
9.2	Расширение возможности обучения граждан с ограниченными возможностями здоровья.	До 2024 г.	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители, социальный педагог, преподаватели, мастера производственного обучения	- обеспечение образовательных профессиональных программ, по которым предоставляются образовательные услуги обучающимся с ограниченными возможностями здоровья, специальным реабилитационным и вспомогательным оборудованием; - применение специальных технологий обучения (например: автоматизированных курсов по УД, МДК); - внедрение в учебный процесс здоровьесберегающих технологий; - создание условий для адаптации обучающихся и компенсации ограничений, обусловленных заболеванием.
9.3	Расширение перечня дополнительных образовательных услуг	2018 – 2024 гг.	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители	Повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников.
9.4	Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и образования	2018 – 2024 гг.	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители	Разработка и реализация гибких учебных программ для профессиональной подготовки с учетом требований работодателей, внедрение других современных форм обучения.
9.5	Развитие технологии «обратных связей» через сотрудничество с работодателями	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители	Заключение дополнительных соглашений к договорам о сотрудничестве с предприятиями о проведении лабораторных и практических работ на базе предприятий (организаций), привлечение работодателей к итоговой государственной аттестации, «круглые столы», ярмарки с работодателями, рецензирование, консультации работодателей, анкетирование

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>10. Развитие взаимодействия ОУ с работодателями</b>				
10.1	Развитие договорных отношений с предприятиями (организациями) по вопросам организации практикоориентированного образовательного процесса (дуальное обучение)	регулярно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители	Формирование перечня предприятий, внедряющих современные технологии производства, для организации прохождения практики обучающимися в разрезе профилей подготовки. Заключение соглашений по взаимодействию с работодателями. Организация внеучебной деятельности обучающихся в форме конференций, конкурсов, бесед, круглых столов, дискуссий, мастер-классов с участием работодателей. Дуальное обучение.
10.2	Согласование требований к специалистам (формирование функциональных карт по профессиям, специальностям)	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Зам. директора по УПР	Формирование и обновление функциональных карт по профессиям и специальностям при участии работодателей.
10.3	Организация целевой подготовки студентов для предприятий (организаций)	До 2024 г.	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместитель директора по УПР	Привлечение дополнительного источника финансирования
10.4	Взаимодействие с работодателями по формированию системы сертификации квалификаций	До 2024 г.	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители	Подтверждение качества подготовки по ОПОП
10.5	Развитие научной и инновационной деятельности в техникуме с привлечением работодателей	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители	Вовлечение студентов и преподавателей техникума, в том числе социальных партнеров - работодателей в научно-исследовательскую деятельность.
<b>11. Развитие материально- технической базы техникума по укрупненным направлениям подготовки.</b>				
11.1	Формирование плана развития материально-технической базы по укрупненным направлениям подготовки в соответствии с требованиями ФГОС	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители	Приобретение новейшего оборудования в учебные лаборатории и мастерские техникума, отвечающего современному уровню развития техники и технологии по укрупненным направлениям подготовки в соответствии с требованиями ФГОС
11.2	Формирование плана по обеспечению безопасных санитарно-гигиенических условий в учебных корпусах и общежитиях техникума	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Заместитель директора по УПР	Расширение комплекса мероприятий по созданию безопасных санитарно-гигиенических условий в техникуме для организации учебного процесса за счет приобретения охранно-пожарного оборудования и средств индивидуальной защиты.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
11.3	<p>Создание материально-технической базы и современных информационных ресурсов для последующего внедрения новых образовательных технологий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- лаборатория электротехники</li> <li>- сварочная мастерская</li> <li>- лаборатория поваров</li> <li>- лаборатория СТО</li> </ul> <p>Проведение капитальных и текущих ремонтов зданий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- замена окон в кабинетах русского языка и литературы, иностранного языка, СТО, истории, библиотеки, спортивного зала, актового зала, столовой в коридорах 3 этажа;</li> <li>- ремонт фасада учебного корпуса;</li> <li>- создание свободного доступа сети интернет во внеучебное время в общежитие техникума.</li> </ul>	<p>2018 г. 2018 г. 2019 г. 2018 – 2024 г.</p>	<p>ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, заместители</p>	<p>Оснащение техникума современным учебно-лабораторным и информационно-коммуникационным оборудованием. Обновление компьютерного фонда, библиотечного фонда техникума, и учебных лабораторий, в том числе и цифровыми образовательными ресурсами, создание электронного каталога учебно-методической литературы. Модернизация учебно-лабораторных комплексов и социально-бытовой инфраструктуры.</p>
<b>12. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи</b>				
12.1	<p>Формирование современного воспитательного пространства</p>	<p>ежегодно</p>	<p>ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Заместители директора, кураторы</p>	<p>Целенаправленность воспитательной работы; использование научно - обоснованных педагогических технологий воспитания и развития личности обучающихся, современных информационных ресурсов; интеграция учебной, внеурочной, семейной воспитательной деятельности; оптимизация системы подготовки педагогических кадров, занимающихся организацией воспитательного процесса</p>
12.2	<p>Создание условий социально-экономической поддержки обучающихся; воспитание социальной ответственности и компетентности; развития волонтерского движения, участия обучающихся в управлении общественной жизнью, вовлечения их в деятельность органов самоуправления.</p>	<p>ежегодно</p>	<p>ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Заместители директора, кураторы</p>	<p>Владение способами социального взаимодействия; способность к решению личностных общественно-значимых проблем; адекватное поведение в соответствии с социальной ролью.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
12.3	Создание условий для развития «адаптивных ресурсов» выпускников с точки зрения обеспечения их занятости и самозанятости; Создание условий для поддержки и развития молодежного предпринимательства (условия предлагают обучение ведению бизнеса, консультирование при составлении бизнес- планов)	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Заместители директора, кураторы	Способность выпускников к адаптации в современных условиях, к лидерству. Мобильность, самостоятельность, инициатива и ответственность выпускников.
12.4	Создание условий для воспитания молодежи и повышения мотивации к физическому совершенствованию и поддержанию здорового образа жизни	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Заместители директора, кураторы	Сформированность культуры здоровья, нетерпимого отношения к различным формам зависимости (наркомания, табакокурение, алкоголизм, игромания и др)
12.5	Создание условий для военно- патриотического воспитания студентов и допризывной подготовки. Участие в предметных олимпиадах по ОБЖ и БЖД, в военно - спортивных сборах.	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Заместители директора, кураторы	Знание студентами прав и обязанностей гражданина; знание истории и традиций своего народа; родного края; толерантное отношение к обычаям, традициям других народов, вероисповеданию.
12.6	Создание условий для раскрытия творческих способностей студентов, для участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (профессиональные и творческие конкурсы, спортивные соревнования, олимпиады и т.д.)	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Заместители директора, кураторы	Сформированность эстетических чувств; развитие художественных способностей, одаренности в какой-либо сфере искусства, креативность; стремление к самореализации в каких- либо сферах деятельности
12.7	Создание условий для развития нравственных убеждений и правовой грамотности	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Заместители директора, кураторы	Сформированность представлений о нормах в системе социальных отношений, нравственных ориентиров и жизнеутверждающих ценностей. Способность к межличностному взаимодействию, к рефлексии своего поведения, адекватной самооценке.
<b>13. Развитие профориентационной работы в техникуме</b>				
13.1	Формирование в техникуме современной системы профессиональной ориентации, улучшения взаимодействия с образовательными учреждениями Атяшевского муниципального района и РМ. Совместно с Центром занятости населения проведение мероприятия по профориентации «Город мастеров»	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, руководитель Центра занятости	Организация пунктов содействия трудоустройству и профессионального консультирования по вопросам трудоустройства, возможностей повышения уровня профессиональной подготовки и развития карьеры

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
13.2	Создание в техникуме маркетинговой системы рекламной и информационно-консультационной деятельности по информированию населения о подготовке профессиональных кадров: -проведение дней открытых дверей; -агитационные выезды в школы; -издание информационных буклетов, статей в газетах по вопросам профориентации; -мониторинг профессиональных предпочтений студентов; -учет запросов работодателей, как по профилю, так и в смежных областях профессиональной деятельности	ежегодно	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» Директор, руководитель Центра занятости	Качественная комплектование контингента студентов при приеме. Маркетинговое исследование рынка труда. Создание целостности структуры изучения личности студентов до поступления на обучение, выявление профессиональных склонностей.
<b>14. Мониторинг реализации Программы развития образовательного учреждения</b>				
14.1	Мониторинг реализации Программы развития ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»	ежеквартально в 2018-2020 годах	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.
14.2	Создание эффективной информационно-аналитической среды для мониторинга реализации Программы	2018 – 2024 г.	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»	Эффективность реализации Программы развития техникума
14.3	Выработка рекомендаций по улучшению реализации Программы, ее перспективному развитию	2018 – 2024 г.	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»	Улучшение реализации Программы развития техникума
14.4	Размещение в сети Интернет отчетов по реализации Программы и выполнение программных материалов	2018 – 2024 г.	ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум»	Информативность реализации Программы развития техникума

